

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 129

Об утверждении Положения о квалификационных требованиях
для замещения должностей муниципальной службы в органах местного
самоуправления Усть-Каменского сельсовета Тогучинского района
Новосибирской области

В соответствии с Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Новосибирской области от 30.10.2007 № 157-ОЗ «О муниципальной службе в Новосибирской области», Уставом Усть-Каменского сельсовета, Совет депутатов Усть-Каменского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Усть-Каменского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области.
2. Опубликовать настоящее постановление в периодическом печатном издании органов местного самоуправления «Усть-Каменский Вестник» и на официальном сайте Усть-Каменского сельсовета в сети «Интернет»
3. Контроль за исполнением данного постановления оставляю за собой.

Глава Усть-Каменского сельсовета
Тогучинского района
Новосибирской области

В.И.Иванига

УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Усть-Каменского сельсовета
15.12.2016 № 129

ПОЛОЖЕНИЕ

о квалификационных требованиях для замещения должностей
муниципальной службы в органах местного самоуправления
Усть-Каменского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области

1. Общие положения

1.1. Положение о квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Усть-Каменского сельсовета (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Новосибирской области от 30.10.2007 № 157-ОЗ «О муниципальной службе в Новосибирской области».

1.2. Положение устанавливает квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Усть-Каменского сельсовета (далее – должности муниципальной службы), предъявляемые к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей.

1.3. Квалификационные требования устанавливаются в зависимости от групп должностей муниципальной службы.

2. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы высшей группы

2.1. Высшее образование.

2.2. Стаж муниципальной службы (государственной службы) не менее пяти лет или стажа работы по специальности, направлению подготовки не менее шести лет.

2.3. Знание Конституции Российской Федерации, федеральных законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законодательства Новосибирской области в сфере организации местного самоуправления, муниципальной службы, Устава Усть-Каменского сельсовета (далее – Устав), иных муниципальных правовых актов по вопросам организации местного самоуправления, программных документов и основных

направлений государственной политики, возможностей и особенностей применений информационно-коммуникационных технологий.

2.4. Профессиональные знания по направлениям подготовки (специальностям), соответствующим деятельности органа местного самоуправления или его структурного подразделения.

2.5. Навыки оперативного принятия и реализации управленческих решений, стратегического планирования, системного подхода в решении задач и управления групповой деятельностью, ведения деловых переговоров совещаний, публичных выступлений, работы с использованием информационно-коммуникационных технологий.

3. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы главной группы

3.1. Высшее образование.

3.2. Стаж муниципальной службы (государственной службы) не менее четырех лет или стажа работы по специальности, направлению подготовки не менее пяти лет.

3.3. Знание Конституции Российской Федерации, федеральных законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законодательства Новосибирской области в сфере организации местного самоуправления, муниципальной службы, Устава, иных муниципальных правовых актов по вопросам организации местного самоуправления, программных документов и основных направлений государственной политики, возможностей и особенностей применений информационно-коммуникационных технологий.

3.4. Профессиональные знания по направлениям подготовки (специальностям), соответствующим деятельности органа местного самоуправления или его структурного подразделения.

3.5. Навыки оперативного принятия и реализации управленческих решений, стратегического планирования, системного подхода в решении задач и управления групповой деятельностью, ведения деловых переговоров совещаний, публичных выступлений, работы с использованием информационно-коммуникационных технологий.

4. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы ведущей группы

4.1. Высшее образование.

4.2. Стаж муниципальной службы (государственной службы) не менее двух лет или стажа работы по специальности, направлению подготовки не менее трёх лет либо не менее одного года стажа муниципальной службы (государственной службы) или стажа работы по специальности, направлению подготовки – в течение трёх лет со дня выдачи диплома специалиста с отличием или диплома магистра с отличием.

4.3. Знание Конституции Российской Федерации, федеральных законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законодательства Новосибирской области в сфере организации местного самоуправления, муниципальной службы, Устава, иных муниципальных правовых актов по вопросам организации местного самоуправления, возможностей и особенностей применения современных информационно-коммуникационных технологий в системе муниципального управления, основ информационной безопасности, делопроизводства.

4.4. Профессиональные знания по направлениям подготовки (специальностям), соответствующим деятельности органа местного самоуправления или его структурного подразделения.

4.4. Навыки подготовки проектов правовых актов, служебных документов, делового письма, планирования рабочего времени, организации совместной деятельности, ведения деловых переговоров, консультирования работы с информацией (анализ, систематизация, структурирование), в том числе с использованием современных информационно-коммуникационных технологий.

5. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы старшей группы

5.1. Среднее профессиональное образование.

5.2. Требование к стажу не предъявляется.

5.3. Знание Конституции Российской Федерации, федеральных законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законодательства Новосибирской области в сфере организации местного самоуправления, муниципальной службы, Устава, иных муниципальных правовых актов по вопросам организации местного самоуправления, возможностей и особенностей применения современных информационно-коммуникационных технологий в системе муниципального управления, основ информационной безопасности, делопроизводства.

5.4. Профессиональные знания по направлениям подготовки (специальностям), соответствующим деятельности органа местного самоуправления или его структурного подразделения.

5.5. Навыки подготовки проектов правовых актов, служебных документов, делового письма, планирования рабочего времени, организации совместной деятельности, ведения деловых переговоров, консультирования работы с информацией (анализ, систематизация, структурирование), в том числе с использованием современных информационно-коммуникационных технологий.

6. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы младшей группы

6.1 Среднее профессиональное образование.

6.2. Требование к стажу не предъявляется.

6.3. Знание Конституции Российской Федерации, федеральных законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законодательства Новосибирской области в сфере организации местного самоуправления, муниципальной службы, Устава, иных муниципальных правовых актов по вопросам организации местного самоуправления, возможностей и особенностей применения современных информационно-коммуникационных технологий в системе муниципального управления, основ информационной безопасности, делопроизводства.

6.4. Профессиональные знания по направлениям подготовки (специальностям), соответствующим деятельности органа местного самоуправления или его структурного подразделения.

6.5. Навыки работы с информацией, оформления документов, подготовки делового письма, в том числе с использованием современных информационно-коммуникационных технологий.